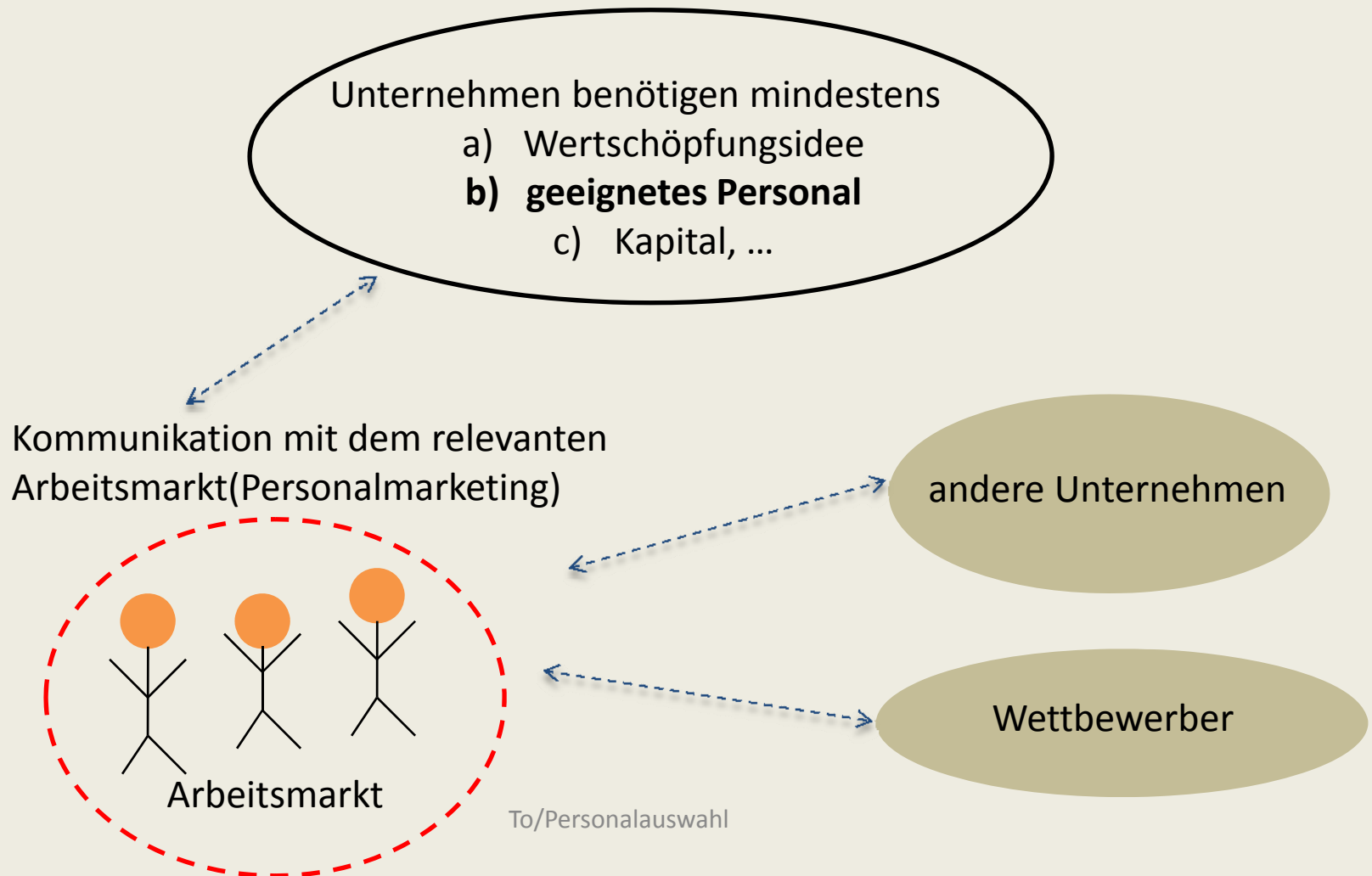


Warum und wie wählen Betriebe BewerberInnen aus?

1. Einzelwirtschaftliche Grundaspekte
2. Unternehmen und Arbeitsmarkt
3. Personalauswahl

Junior College am 1.4.2009
im Sächsischen Technologie Zentrum(STZ), Zwickau

Wirtschaftsunternehmen und Arbeitsmarkt



Beschäftigung aus wirtschaftlicher Sicht

Arbeitsleistung oder Wertschöpfung
(Hand- und/oder Kopfarbeit, die
Nutzen erzeugt, für den andere
bezahlen!)

Aufwand für Personal:
- Personalmarketing
- Auswahlkosten
- Einarbeitung
- Arbeitsbruttoentgelt
- Personalnebenkosten
 - Urlaub
- Qualifizierung
- Gewinn

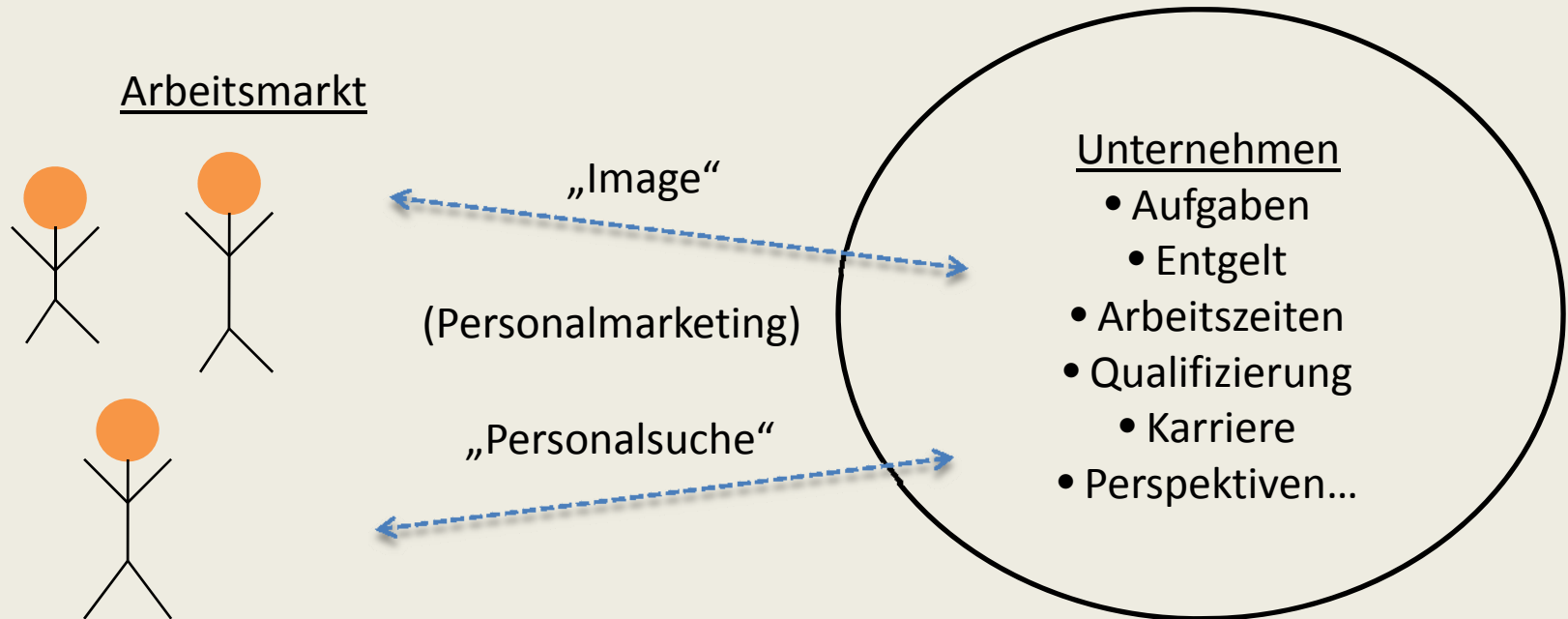
Betriebliches Verhältnis



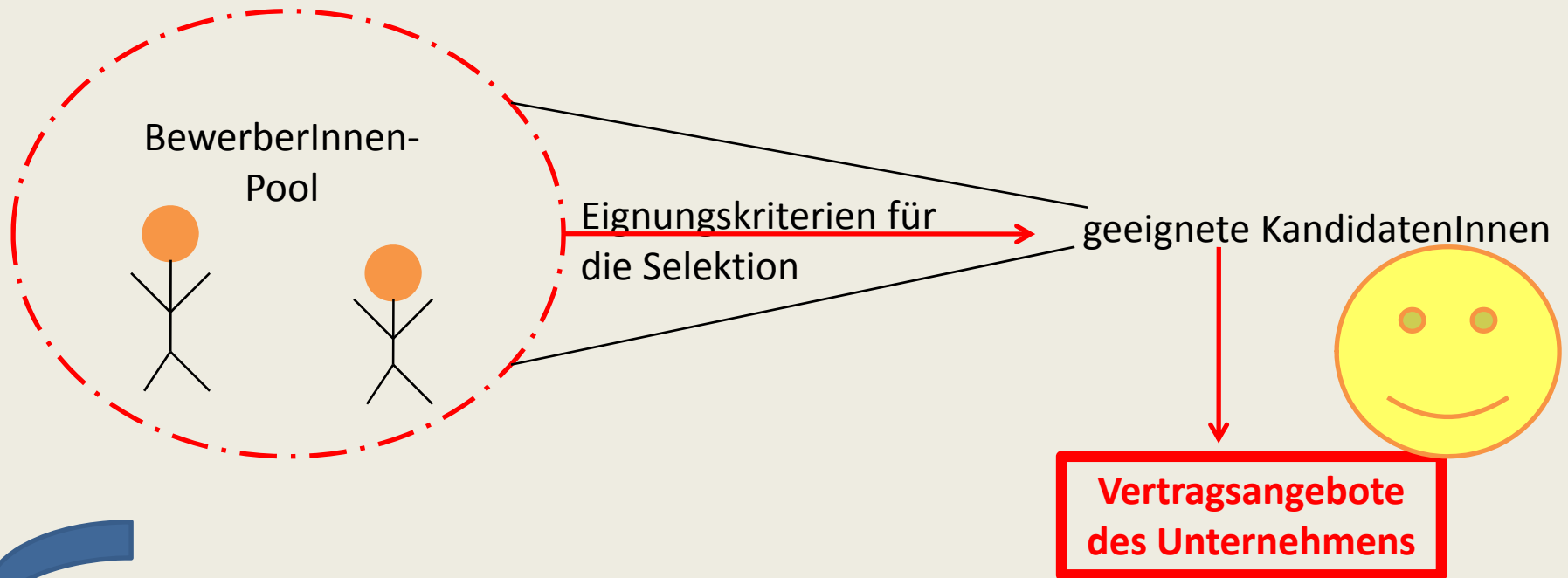
Wenn der Aufwand Gewinn erwarten lässt, „rechnet“ sich die Einstellung und Beschäftigung von **geeigneten** Personen, wenn hingegen der Aufwand zu hoch ist und im Ergebnis gar Verlust herauskommt, ist die Beschäftigung wirtschaftlich nicht rentabel; man muss Beschäftigung reduzieren oder aussetzen.

Personalmarketing

Unternehmen versuchen unter Wettbewerbsbedingungen ihre Beschäftigungsangebote zu vermarkten.



Bewerbungen und Auswahl

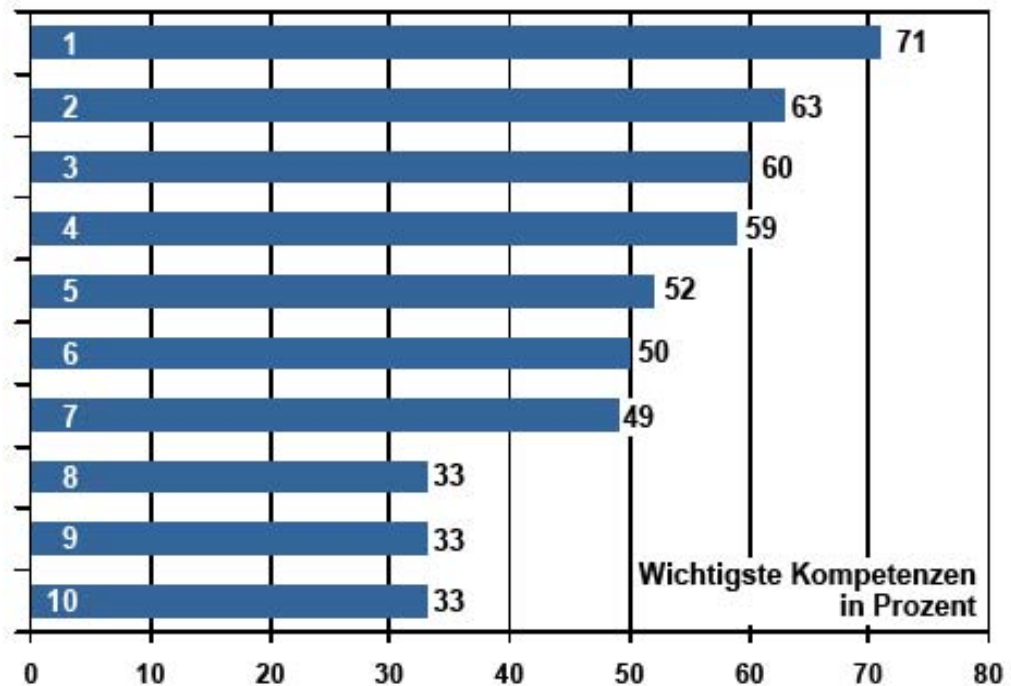


Die Auswahl ist in der Regel ein sachlich und zeitlich gestufter Prozess, in dem es endlich darauf ankommt, dass geeignete Personen gefunden werden, mit denen man sich auf ein Arbeitsverhältnis einigt.

Generelle Erwartungen von **Arbeitgebern** an Absolventen: Die Top 10 Kompetenzen

SIEMENS

- 1 Teamfähigkeit
- 2 selbstständiges Arbeiten/
Selbstmanagement
- 3 Einsatzbereitschaft
- 4 Kommunikationsfähigkeit
- 5 breites Fachwissen aus der
Fachdisziplin
- 6 Verantwortungsbewusstsein
- 7 Analyse- und
Entscheidungsfähigkeit
- 8 Belastbarkeit
- 9 Fremdsprachen
- 10 Erfolgsorientierung/
Leistungswille

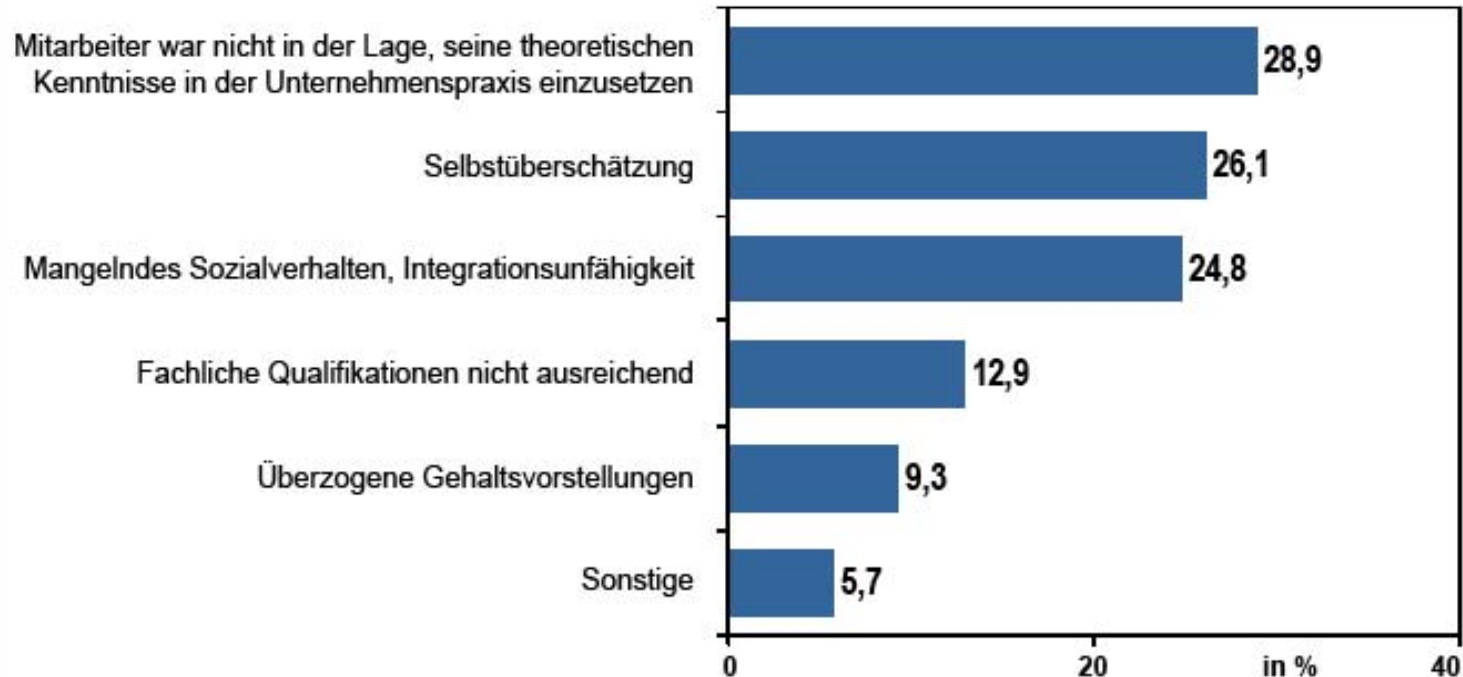


Quelle: DIHK: „Die Studienreform zum Erfolg machen“ Umfrage 2008



Gründe von Unternehmen, sich von neu eingestellten Hochschulabsolventen wieder zu trennen

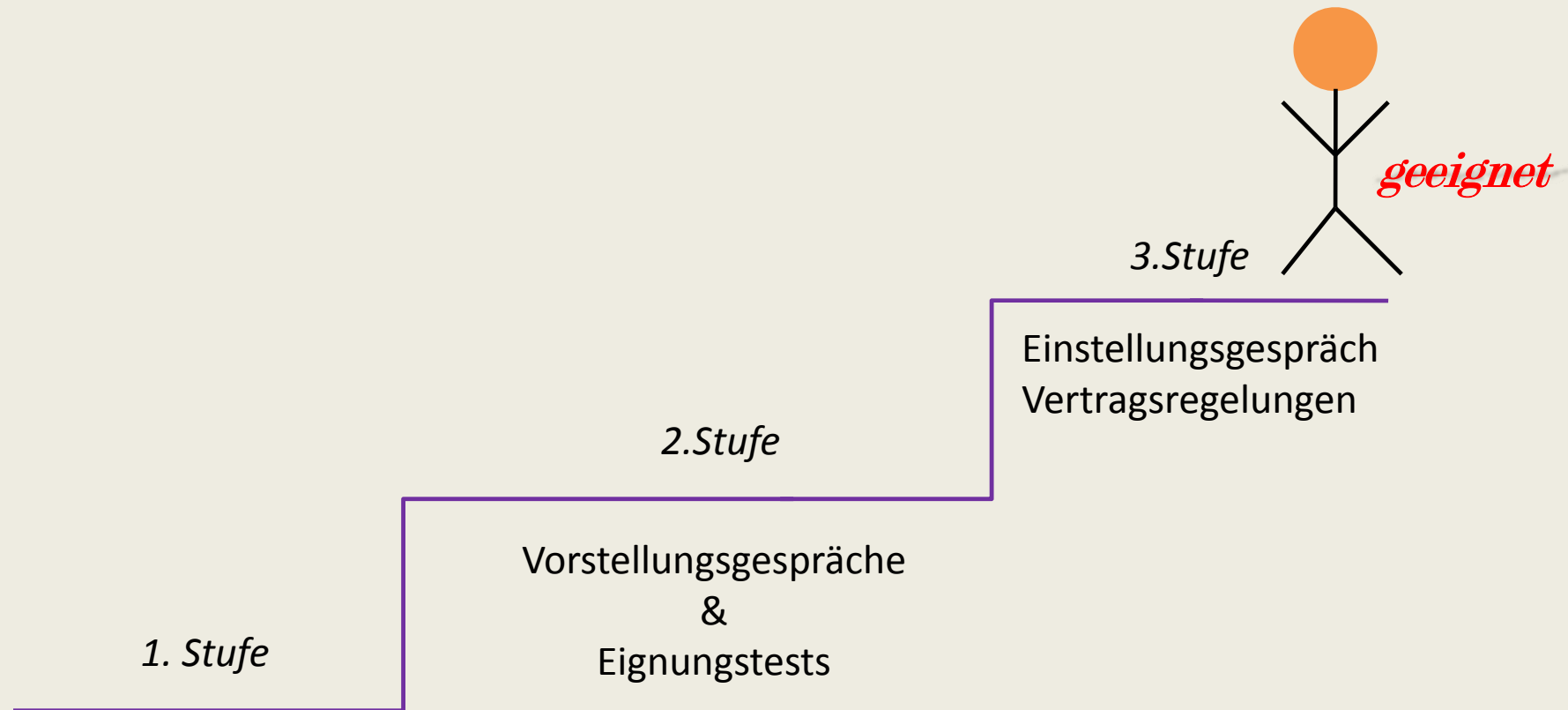
SIEMENS



Quelle: DIHK-Umfrage 2004 unter 2154 Unternehmen



Auswahlstufen für Personal



Bewerbungsunterlagen:

1. Anschreiben
2. Lebenslauf und
Porträtfoto
3. Zeugnisse

Zusammenfassung

- 1. Unternehmer beschäftigen Personal, wenn sie eine Chance sehen, erfolgreich damit Wertschöpfung(Nutzen, für den andere bezahlen) zu betreiben.**
- 2. Der Auswahlvorgang ist in der Regel ein gestufter Prozess.**
- 3. Die Auswahlkriterien der einzelnen Unternehmen können unterschiedlich sein. Die Kombinationen von fachlichen und sozialen Kompetenzen sind in den meisten Unternehmen ein Mindeststandard.**